

,Napsugár Óvoda Vezetőjétől
4564 Nyírmada, Sugár út 1.

Beszámoló

A Napsugár Óvoda működési feltételeiről, és gazdálkodásáról.

Nyírmada, 2012. augusztus 31.

Tisztelt Képviselő-testület!

Óvodánk elmúlt egy évi működési feltételeiről és gazdálkodásáról ezúton szeretném tájékoztatni Önöket.

A beszámoló főbb szempontjai:

1. Helyzetelemzés

1.1 Tárgyi feltételek

1.2 Személyi feltételek

1.3 Gyermeklétszám alakulása

2. Nevelőmunka

3. A gyermekek közötti esélyegyenlőség biztosítása

4. Gazdálkodás

5. Jövőkép

1. Helyzetelemzés

1.1 Tárgyi feltételek

Óvodánk tárgyi feltételei az elmúlt évek során jelentősen javultak, folyamatosan bővültek. Az augusztus elején megkapott IPR-es pályázatból a földszinti csoportszobákba beépített tároló szekrények beépítésre került sor, továbbá 120 gyermeklepedő beszerzése van folyamatban. Tárgyi feltételeink az átlaghoz képest jobbnak mondhatóak, a következő időszak feladatai a felújított és kibővített óvoda helyiségeinek, a csoportszoba, tornaszoba, mosdók, konyha hasonló állapotra fejlesztése.

Az udvari játékaink az uniós szabványoknak megfelelnek, ellenőriztetésük, karbantartásuk a törvényi előírások szerint történt. Az udvart az óvoda bővítése miatt jelenleg nem használjuk, területe az építkezések miatt csökkent, ezért a lehetőségekhez mérten szeretnénk, hogy a játszóudvar területe is bővüljön. Az intézmény épületén folyamatos karbantartási munkák történtek, a bővítés és a felújítás július elején elkezdődött, ami előre láthatólag 2013 tavaszáig tart. A tálalókonyha megszűnése miatt a mosogatás és a tálalás egy másik helyiségben történik, az alsó szinten a vizesblokkok felújítása jelenleg is tart, ami átszervezéseket igényel. A nyári nagytakarítás és fertőtlenítés megtörtént, az óvoda nyáron is két hét kivételével folyamatosan nyitva tartott.

1.2 Személyi feltételek

Az alapfeladataink ellátásához, és a törvény által előírtak teljesítéséhez 19 fő óvodapedagógusra lenne szükség. Jelenleg (2012. szeptember) 16 fő óvónő dolgozik az intézményben, ebből 2 fő gyesen van, akit szakképzett óvónők helyettesítenek. Két fő az idén nyugdíjazását kérte, ők a szabadságukat, illetve felmentési idejüket töltik, így szeptember 1-től 14 fő óvónő kezdte meg a nevelési évet. A hiányzó 5 fő munkáját közcélú munkával látjuk el. Ez nagy felelősséget, többletmunkát igényel azoktól a csoportvezető óvónőktől, akik egyedül kezdték meg az évet. A közcélú személyzet csak gyermekfelügyeletet lát el, foglalkoztatásokat nem vezetnek és adminisztrációt sem végeznek.

Az óvodapedagógusok mindegyike szakképzett, 4 fő pedagógus szakvizsgával is rendelkezik. Az elmúlt évhez hasonlóan a fejlesztő munkánkat már heti rendszerességgel logopédus és pszichológus segíti. IPR-es pályázatból 2012. február 1-től június 30.-ig heti 6 órában plusz 1 fő logopédus és 1 fő pszichológus segítette. Pedagógiai munkánkat segíti még 9 fő dajka, mindegyike szakképzett, és egy ügyviteli dolgozó, aki jelenleg nyugdíjazás előtt áll, felmentési idejét tölti, akinek december 31-ig történő helyettesítésére jelenleg is keresünk valakit.

A műszaki dolgozónk álláshelye nyugdíjazás miatt megszűnt, amit takarékosági okokból nem töltöttünk be, helyettesítését 2011. szeptember 1.-től egy csökkent munkaképességű dolgozó látja el, részmunkaidőben.

A mosogatást, tálalást, továbbra is 3 fő közcélú foglalkoztatott végzi.

1.3. Gyermeklétszám alakulása

Intézményünkbe a 2011-2012-es nevelési évben az októberi statisztikai adatokat figyelembe véve 250 fő óvodás iratkozott be.

Az etnikai létszám 146 fő, 3 H-s gyermekek száma 160 fő.

A 2 H-s gyermekek száma pedig 225 fő.

Év végére a gyermekek létszáma 260 fő lett.

A csoportok átlagléttszáma 29 fő, ami igen magasnak mondható.

A 2012/2013-es évre az óvodába beirt, és szeptember 1-jén felvett gyermeklétszám 252 fő, ami az év végére 260 főt is meghaladhatja. Ez a létszám a következő években is ilyen magas lesz, sőt 300 fő körülire várható, ha törvény szabályozza majd a kötelező óvodába járást. Ezért a következő tanévtől szükséges a 10. csoport beindítása.

2. Nevelőmunka

Nevelőmunkánkat az elmúlt évek szellemében folytatjuk, célkitűzéseinken nem változtattunk.

Továbbra is fontosnak tartjuk a nyugodt barátságos légkör biztosítását, amihez feltételeink adottak. Kiemelt feladatunk a szülőkkel való kapcsolattartás mélyítése, amelynek anyagi háttérét nagyban segíti az IPR-es pályázat. A már hagyománnyá vált adventi hét, húsvéti készülődés, családi hét programjait az idén is sikerült színvonalasan teljesítenünk. Az óvoda által szervezett ünnepek, mikulás, karácsony, farsang, anyák napja rendezvényeket nagy érdeklődéssel fogadták a szülők. Az elmúlt nevelési évet színesítette egy TÁMOP-os pályázat is. Egy héten keresztül 50 gyerek kirándulhatott A Múzeumfaluba, szüretelhetett egy helyi szőlősgazdánál, valamint kézműves foglalkozáson és táncházon vehetett részt.

A hatékony munka ellenére is akadnak olyan családok, akik nem járatják gyermeküket rendszeresen óvodába. Az elmúlt év törvényi szabályozása, és a gyermekjóléti szolgálat maximális segítségnyújtása sem oldotta meg ezt a problémát.

3. A gyermekek közötti esélyegyenlőség biztosítása

A településünkön élő hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek felvételi igényeit minden esetben kielégítettük.

A családokkal kialakított jó kapcsolatnak köszönhetően többségükben rendszeresen járnak óvodába, tiszteletben tartva az óvoda írott és íratlan szabályait.

Szükség szerint szakembereket, partnereinket vontunk be ebbe a munkába. A hiányzások minimalizálásába segítségünkre voltak a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai, a védőnői szolgálat, de főleg az óvónők lelkiismeretes munkájának köszönhető ez a jó eredmény.

Az esélyegyenlőséget segítő támogatások, megvalósítására kiírt pályázaton már harmadik éve sikeresen pályáztunk.

Az elmúlt nevelési évben összesen: 5 763 000 Ft-ot nyertünk IPR-s pályázatokon. Ebből az első félévben a 27/2011 (09.14) KIM rendelet alapján 2 883 000 Ft-ot, melynek felhasználását a következőkben részleteznék.

A második félévre pedig a (26/2012 (05.09) KIM rendelet alapján: 2 880 000 Ft-ot, amelynek elszámolása még folyamatban van.

Szintén IPR-es pályázati pénzből az első félév során a 27/2011 (09.14) KIM rendelet alapján 16 fő óvodapedagógus részesült összesen 2 324 882 Ft bérpótlék kifizetésében.

A második félévben pedig a (26/2012 (05.09) KIM rendelet alapján szintén 16 fő óvodapedagógus összesen 2 880 000 Ft bérpótlék kifizetésében részesült.

A 2011/2012-es tanév első félév IPR-es pályázati pénzeinek elszámolása:

A. Kötelezően megvalósítandó tevékenységek

1. Az IPR bevezetésével, alkalmazásával kapcsolatos szolgáltatások:	360 000 Ft
2. Szociális hátrányok enyhítése:	938 535 Ft
3. Együttműködések- partneri kapcsolatok erősítése:	589 280 Ft
A. Összesen:	1 887 815 Ft

B. Nem kötelezően megvalósítandó tevékenységek:

4. Szaktanácsadás:	0 Ft
5. Pedagógiai szakszolgáltatások és egyéb pedagógiai szolgáltatások igénybe vétele: (logopédus):	776 000 Ft
6. A gyermekek által közvetlenül használt, az IPR megvalósítását segítő fejlesztő eszközök beszerzése:	133 680 Ft
7. A pedagógusok tanórai tevékenységéhez, az IPR módszertan megvalósításához szükséges eszközök beszerzése:	0 Ft
8. Gyermekebarát csoportszoba kialakítása:	33 000 Ft
9 Kulturális rendezvényekre jutás támogatása:	50 000 Ft
10. Szakmai tartalmi fejlesztés:	0 Ft
11. Projektnap:	0 Ft
B. Összesen:	992 680 Ft
Összesen (A+B):	2 880 495 Ft

4. Gazdálkodás

- Az óvodánk részben önállóan gazdálkodó költségvetési szerv, mely a Képviselő testület által jóváhagyott költségvetés alapján végzi tevékenységét. Óvodánk gazdálkodását ebben az évben is a szigorú takarékoság, ésszerűség, célszerűség határozta meg.

2011. évi óvodai költségvetés módosított éves összege: **88 489 525 Ft**

Az óvoda 2011 évi előirányzatának teljesítése

Személyi juttatás:

Eredeti (Ft)	Mód.(Ft)	Tény.(Ft)	Teljesülés (%)
51 690 000	56 980 136	52 699 184	92,49

Munkaadókat terhelő járulékok.:

Eredeti (Ft)	Mód.(Ft)	Tény.(Ft)	Teljesülés (%)
13 953 000	15 063 389	14 377 466	95,45

Dologi:

Eredeti (Ft)	Mód.(Ft)	Tény.(Ft)	Teljesülés (%)
9 471 000	16 446 000	10 970 362	66,70

Összesen:

Eredeti (Ft)	Mód.(Ft)	Tény.(Ft)	Teljesülés (%)
75 114 000	88 489 525	78 047 282	88,19

Összességében elmondható, hogy a kiadási előirányzatot az intézmény 88,19 %-ban használta fel, ami jó eredményt mutat.

5. Jövőkép

- A pályázatokon való aktív részvétel a tárgyi feltételeink javítására
- A köznevelési törvény zökkenőmentes bevezetése, betartása
- A 2014. szeptember 1.-től a 3 éves kortól kötelező beóvodázás előkészítése
- A bővítéssel járó plusz feladatok arányos elosztása a munkatársak között

Megköszönöm a tisztelt Képviselő Testület eddigi támogatását, és továbbra is számítunk a segítségükre, terveink megvalósításához.

Nyírmada, 2012. szeptember 01.

Tóthné Szűcs Éva
óvodavezető