



Nyírmadai Polgármesteri Hivatal

4564 Nyírmada, Ady Endre út 16.

Honlap: www.nyirmada.hu

E-mail: pmhny@freemail.hu

Tel: 06 /45/ 492-100; 06/30/603-3898

112-3/2013

Előterjesztés

a Képviselő-testület 2013. február hónapban tartandó ülésére

Tárgy: Határozathozatal a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek 2013. évi teljesítménykövetelménye alapját képező kiemelt célok megállapításáról.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény hatályon kívül helyezte a Köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényt, azonban a köztisztviselők teljesítményértékelésére, minősítésére vonatkozó részt kisebb módosításokkal újból előírta. Az új törvény 2012. március 1-jén lépett hatályba, s azt követően a teljesítményértékelésnek vannak kötelező és ajánlott elemei.

Az évenkénti teljesítményértékelés együttes eredménye adja a közszolgálati tisztviselők minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell. A törvény 253. §. (1) bekezdésének pontjában kapott felhatalmazás alapján a közigazgatási és igazságügyi miniszter a teljesítményértékelés lefolytatásának elősegítése érdekében módszertani ajánlást ad ki és a Megyei Kormányhivatalok útján ellenőrzi a teljesítményértékelésre, minősítésre vonatkozó szabályok és a módszertan betartását.

A fentiekhez szükséges, hogy a Képviselő-testület egyértelműen és pontosan meghatározza azokat a kiemelt célokat, amelyek teljesítését a köztisztviselők összességétől, a polgármesteri hivataltól elvár, és ezek alapján tudja a munkáltató az egyénekre lebontott egyes követelményeket megállapítani.

A teljesítménykövetelmények alapját képező helyi célok meghatározása során figyelemmel kell lenni a központi jogszabályokban, az önkormányzatok számára meghatározott feladatokra és a helyi önkormányzati rendeletekben meghatározott feladatokra. Mindezek mellett további aktuális célok is megfogalmazódnak.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a javaslatnak megfelelően döntsön a teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célokról.

HATÁROZAT – TERVEZET

NYÍRMADA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

___/2013. (____)

önkormányzati határozata

a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek 2013. évi teljesítménykövetelménye alapját képező kiemelt célokról

Nyírmada Város Önkormányzatának képviselő-testülete a Közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 130. §-ában biztosított jogkörében eljárva, a köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapján képező 2013. évi célokat a következők szerint határozza meg:

- 1) A Képviselő-testület munkatervéhez igazodóan a testületi ülések napirendi pontjai szerinti, valamint az egyéb testületi döntést igénylő ügyek megfelelő időben történő előkészítése, szakszerű jogszabályoknak megfelelő célszerűségi és gazdaságossági szempontokat is figyelembevevő előterjesztésekkel a Képviselő-testületi döntés szakmai megalapozása.
- 2) A bizottságok működésének koordinálása, működésükre vonatkozó dokumentumok elkészítése.
- 3) Az államigazgatási és az önkormányzati hatósági ügyek intézése során a szakszerűség és jogszerűség biztosítása, eljárási határidők szigorú betartása.
- 4) A költségvetés végrehajtásával összefüggésben szakszerű tájékoztatásnyújtás. Az önkormányzat és intézményei gazdálkodásában a takarékosági szempontok folyamatos érvényesítése.
- 5) A fejlesztési célok megvalósítását segítő pályázatok elkészítése, ezzel összefüggésben a hivatali munka összehangolt hatékony végzése.
- 6) A kintlévőségek behajtására a szükséges intézkedések megtétele.
- 7) A hatályos önkormányzati rendeletek felülvizsgálatát követően a rendeletek egységes szerkezetbe foglalása.
- 8) A nemzetiségi önkormányzat működésével összefüggő feladatok ellátása.

- 9) A város külső arculatának javítása, a helyi rendeletek következetes betartásával és betarttatásával.

Felkéri a Polgármestert, hogy 2013. március 25. napjáig gondoskodjon a jegyzőre vonatkozó egyéni teljesítménykövetelmények meghatározásáról.

Felkéri a Jegyzőt, hogy a Képviselő-testület által meghatározott kiemelt célokat valamint a közigazgatási és igazságügyi miniszter a teljesítményértékelés lefolytatásának elősegítése érdekében kiadott módszertani ajánlást figyelembe véve, a polgármester által a jegyző számára meghatározott egyéni teljesítménykövetelmények lebontásával 2013. március 31. napjáig a hivatalban dolgozó köztisztviselők egyéni teljesítménykövetelményeit határozza meg.

Felelős: polgármester

Határidő: 2013. március 31.

Nyírmada, 2013. február 6.

dr. Horváth Andrea
jegyző

2011. évi CXCV. törvény

a közszolgálati tisztviselőről¹

a 2013.1.1. óta határozatlan ideig hatályos szöveg

Teljesítményértékelés, minősítés

130. § (1) A kormánytisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli (teljesítményértékelés).

(2) A teljesítményértékelésnek vannak kötelező és ajánlott elemei.

(3) Legalább négy teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a kormánytisztviselő minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell.

(4) A teljesítményértékelés alapján jutalom fizethető.

(5) A minősítés alapján szakértői, illetve vezetői utánpótlás adatbázisba helyezhető a kormánytisztviselő.

(6) A teljesítményértékelés, minősítés tartalma hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogát sértő megállapításának megsemmisítése iránt a kormánytisztviselő közszolgálati jogvitát kezdeményezhet.

(7) A közigazgatásért és igazságügyért felelős miniszter a teljesítményértékelés lefolytatásának elősegítése érdekében módszertani ajánlást ad ki.

(8) A közigazgatásért és igazságügyért felelős miniszter - a helyi önkormányzatok tekintetében a megyei, fővárosi kormányhivatalok útján - ellenőrzi a teljesítményértékelésre, minősítésre vonatkozó szabályok és módszertan betartását.