

Napsugár Óvoda Vezetőjétől
4564 Nyírmada, Sugár út 1.

NYÍRMADAI POLGÁR SZOCIÁLVÁLLALAT	
Dátum:	2013-09-03
Szám:	1632

Beszámoló

A Napsugár Óvoda működési feltételeiről, és gazdálkodásáról

Nyírmada, 2013. augusztus 31.

Tisztelt Képviselő-testület!

Óvodánk elmúlt egy évi működési feltételeiről és gazdálkodásáról ezúton szeretném tájékoztatni Önöket.

A beszámoló főbb szempontjai:

1. Helyzetelemzés

1.1 Tárgyi feltételek

1.2 Személyi feltételek

1.3 Gyermeklétszám alakulása

2. A gyermekek közötti esélyegyenlőség biztosítása

3. Gazdálkodás

4. Jövőkép

1.Helyzetelemzés

1.1.Tárgyi feltételek

Óvodánk tárgyi feltételei az átlagoshoz képest jónak mondható, amit az egy éve elkezdett csoportszoba bővítés és saját konyha megépítése tesz teljessé. Megvalósult az az igény, ami lehetővé teszi, hogy szeptembertől 10 csoportszobában kb. 250 gyermek minden követelményt kielégítő körülmények között kezdhesse meg a 2013-14-es nevelési évet. Az építkezés nemcsak a bővítésre korlátozódott, hanem felújításra kerültek a földszinti mosdók, öltözők is. 350 fő étkeztetését oldja meg az önálló konyha, aminek berendezéseit is nagy részben pályázati pénzből sikerült beszerezni. Az építkezést és a felújítást, ami lévig tartott, úgy sikerült megvalósítani, hogy az intézmény folyamatosan nyitva volt, ez mindnyájunk türelmét próbára tette. A játszóudvar is jelentős átalakuláson ment végbe, aminek befejezésére a következő egy hónapban kerül sor. A játszóudvar területe az épület bővítésével, a főbejárat áthelyezésével, és egy új kazánház építésével jelentősen csökkent. A nyár folyamán a nagytakarítás és fertőtlenítés megtörtént, az óvoda két hét kivételével folyamatosan nyitva tartott.

1.2.Személyi feltételek

A feladataink ellátásához és törvény által előírtak teljesítéséhez 21 fő óvodapedagógusra lenne szükség. Jelenleg (2013. szeptember) 15 óvónő kezdi meg a nevelési évet. Sajnos a meghirdetett 3 óvónői álláshelyre nem jelentkezett diplomás óvónő, ami nagyban megnehezíti a feladatok végzését. A hiányzó 6 fő munkáját közcélú munkával látjuk el.. Ez 6 csoport munkáját érinti, ezekben a csoportokban az óvónő egyedül végzi a foglalkozásokat és az adminisztrációs feladatokat. A közcélú személyzet csak gyermekfelügyeletet lát el, napi 6 órában, 11 órától délután 17 óráig.

A 15 óvodapedagógus mindegyike szakképzett, 4 fő pedagógus szakvizsgával is rendelkezik, 1 fő szakvizsgája folyamatban van.

Az elmúlt években munkánkat pszichológus és logopédus segítette részben alapellátásként, részben az IPR-es pályázatból finanszírozva. A szakszolgálatok átszervezésével és az IPR-es pályázat megszűnésével, jelenleg nem látom megoldottnak az elkövetkező időszakra, ezt a nagyon fontos feladatot.

Az intézményben a nevelőmunkát segíti még 10 szakképzett dajka, 1 ügyviteli dolgozó. A karbantartási munkakört az elmúlt időszakban egy csökkent munkaképességű dolgozó látta el rész munkaidőben, akinek egészségi állapota megromlott és kérte, hogy 2013. szeptember 1-től véglegesen nyugdíjazzák. Keressük a megoldást a karbantartási feladatok ellátására is. Jelenleg ezt a feladatot is egy közfoglalkoztatott dolgozó látja el.

Az új konyha beindításához a feltételek biztosítottak, a berendezések beüzemelésre kerültek. A hatósági engedélyek beszerzése után, várhatóan szeptember folyamán megkezdődhet a főzés. A személyi feltételek is biztosítottak 4 fő szakképzett dolgozóval (közalkalmazott) , ebből

1 fő főszakács- éllemezésvezető,

3fő szakács,

1 fő konyhalány (közcélú) látja majd el a feladatokat.

1.3.Gyermeklétszám alakulása

Az intézménybe 2012-13 nevelési évbe 246 fő iratkozott be, ebből

153 fő etnikai létszám

220 fő hátrányos helyzetű

161 fő halmozottan hátrányos helyzetű.

Év végére ez a létszám 261 fő lett.

A 2013-14-es nevelési évre beírt gyermek száma jelenleg 240 fő, ami még folyamatosan változhat. Ebből 160 fő az etnikai gyermekek száma. Kimutatásaink alapján kb. 30 fő azoknak a gyermekeknek a száma, akiket nem írtak be az óvodába.

2.A gyermekek közötti esélyegyenlőség biztosítása

A településünkön élő hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek felvételi igényeit minden esetben kielégítettük.

A családokkal kialakított jó kapcsolatnak köszönhetően többségükben rendszeresen járnak óvodába, tiszteletben tartva az óvoda írott és íratlan szabályait.

Szükség szerint szakembereket, partnereinket vontunk be ebbe a munkába. A hiányzások minimalizálásában segítségünkre voltak a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai, a védőnői szolgálat, de főleg az óvónők lelkiismeretes munkájának köszönhető ez a jó eredmény.

Az esélyegyenlőséget segítő támogatások, megvalósítására kiírt pályázaton már évek óta sikeresen pályáztunk. Sajnos a 2012-13. nevelési évre már csak a szeptember-től decemberig tartó időszakra kaptuk meg a pénzt, melynek elszámolása június 30-ig megtörtént. 30/2012.(IX.28) EMMI rendelet alapján 14 pedagógus részesült összesen 3 571 748 Ft bérpótlékban.

A fejlesztésre szánt összeget a következőképpen használtuk fel.

A. Kötelezően megvalósítandó tevékenységek

1. Az IPR bevezetésével, alkalmazásával kapcsolatos szolgáltatások:	540 000 Ft
2. Szociális Hátrányok enyhítése:	1 345 357 Ft
3. Együttműködések- partneri kapcsolatok erősítése:	384 806 Ft
A. Összesen:	2 270 163 Ft

B. Nem kötelezően megvalósítandó tevékenységek

4. Szaktanácsadások:	0 Ft
5. Pedagógiai szakszolgáltatások és egyéb pedagógiai szolgáltatások igénybe vétele: (logopédus):	944 780 Ft
6. Eszközök beszerzése:	298 400 Ft
7. Gyermekbarát csoportszoba kialakítása:	245 745 Ft
B.Összesen:	1 488 925 Ft

Összesen (A+B): **3 759 088 Ft**

3. Gazdálkodás

- Az óvodánk részben önállóan gazdálkodó költségvetési szerv, mely a képviselő testület által jóváhagyott költségvetés alapján végzi tevékenységét. Óvodánk gazdálkodását ebben az évben is a szigorú takarékoság, ésszerűség, célszerűség határozta meg.

2012. évi óvodai költségvetés módosított éves összege **94 896 089 Ft**

Az óvoda 2012. évi előirányzatának teljesítése

Személyi juttatás:

Eredeti (Ft)	Mód.(Ft)	Tény.(Ft)	Teljesülés (%)
52 241 000	59 187 027	53 213 955	89,91

Munkaadókat terhelő járulékok:

Eredeti (Ft)	Mód.(Ft)	Tény.(Ft)	Teljesülés (%)
13 999 000	15 875 062	14 772 894	93,06

Dologi kiadások:

Eredeti (Ft)	Mód.(Ft)	Tény.(Ft)	Teljesülés (%)
12 484 000	19 834 000	14 196 879	71,58

Összesen:

Eredeti (Ft)	Mód.(Ft)	Tény.(Ft)	Teljesülés (%)
78 724 000	94 896 089	83 857 328	88,37

Összességében elmondható, hogy a kiadási előirányzatot az intézmény **88,37 %-ban** használta fel, ami jó eredményt mutat.

4.Jövőkép

- A 2014. szeptember 1-től a 3 éves kortól kötelező beóvodázás előkészítése
- A pályázatokon való aktív részvétel
- A helyi óvodapedagógus jelöltek segítése, hogy minél hamarabb diplomájukhoz jussanak
- A pedagógus életpályamodell bevezetéséhez szükséges minősítő vizsgák mielőbbi megszerzése

Megköszönöm a Tisztelt Képviselő Testület eddigi támogatását, és továbbra is számítunk a segítségükre, terveink megvalósításához.

Nyírmada, 2013. szeptember 02.

