

Napsugár Óvoda Vezetőjétől

4564 Nyírmada, Sugár út 1.

# Beszámoló

A Napsugár Óvoda működési feltételeiről, és gazdálkodásáról

Nyírmada, 2014. május 25.

***Tisztelt Képviselő-testület!***

Óvodánk elmúlt egy évi működési feltételeiről és gazdálkodásáról ezúton szeretném tájékoztatni Önöket.

**A beszámoló főbb szempontjai:**

**1. Helyzetelemzés**

**1.1 Tárgyi feltételek**

**1.2 Személyi feltételek**

**1.3 Gyermeklétszám alakulása**

**2. A gyermekek közötti esélyegyenlőség biztosítása**

**3. Gazdálkodás**

**4. Jövőkép**

# **1.Helyzetelemzés**

## **1.1. Tárgyi feltételek**

Óvodánk tárgyi feltételei az elmúlt évek tudatos tervezésének és a pályázati lehetőségek maximális kihasználását köszönhetően ideálisnak mondható. Az óvoda bővítésével megszűnt a zsúfoltság a csoportokban.

Jelenleg 10 csoportban átlagosan 24-25 fő a felvett gyermekek száma. A konyha beindulásával megoldódott az életkornak megfelelő étkeztetés biztosítása. Az április közepétől működő konyhában minden feltétel biztosított ahhoz, hogy a szeptember 1-től életbe lépő gyermekétkeztetési rendelet követelményei megvalósulhassanak.

Az óvoda játszóudvara a bővítéssel jelentősen lecsökkent, a jelenleg rendelkezésre álló területen a játékok állapota megfelelő, a feleslegessé vált játékokat a KHT szakemberei felújítják és az önkormányzat által megvásárolt területen remélhetőleg a következő nevelési évtől már használatba is vehetik a gyerekek.

A nyári nagytakarítás és fertőtlenítés a szokásos módon július első két hetében történik, amiről a szülőket időben értesítettünk. Ezen időszakot kivéve az óvoda egész nyáron folyamatosan fogadja a gyerekeket. Az előzetes szülői igényfelmérés alapján 110-120 fő kéri a nyári óvodai ellátást.

## **1.2. Személyi feltételek**

Személyi feltételeink az elavult beszámolási időszak óta jelentősen javultak 2013. szeptember 01.-től a 21 fő óvodapedagógus helyett 15 fő kezdte meg a nevelési évet. 2014. január 1-től 3 fő óvodapedagógust sikerült kinevezni, ami részben megoldotta a létszám hiányt.

A köznevelési törvény által előírt kötelező létszámhoz tartozó 3 fő pedagógia asszisztens felvétele is megtörtént, a még meglévő pedagógus hiányt.

Az óvónők mindegyike szakképzett 4 fő pedagógiai szakvizsgával is rendelkezik, 1 fő szakvizsgája folyamatban van.

2013. szeptember 01.-től a Vásárosnaményi Pedagógiai Szakszolgálat munkatársai (1 fő pszichológus, 1 fő logopédus, 1 fő fejlesztőpedagógus) segítette a munkákat heti egy alkalommal.

Az intézményben a nevelőmunkát segíti még 10 fő szakképzett dajka és 1 fő ügyviteli dolgozó.

A karbantartási feladatokat jelenleg 1 fő közfoglalkoztatott dolgozó látja el.

Az új konyha beindításához a személyi feltételek biztosítottak 4 fő szakképzett dolgozóval (közalkalmazott) ebből, 1 fő főszakács- ételmezés vezető,

3 fő szakács,

1 fő konyhalány (közcélú)

### **1.3. Gyermeklétszám alakulása**

Az intézménybe 2013-14 nevelési évbe 235 fő iratkozott be, ebből

142 fő etnikai létszám

203 fő hátrányos helyzetű

150 fő halmozottan hátrányos helyzetű.

Év végére ez a létszám 240 fő lett. Az elmúlt egy évben megfigyelhető, hogy a családok gyakran változtatnak lakóhelyet, majd újra visszaköltöznek.

A 2014-15-es nevelési évre beírt gyermek száma jelenleg kb. 230 fő, ami még folyamatosan változhat. Kimutatásaink alapján kb. 30 fő azoknak a gyermekeknek a száma, akiket nem írtak be az óvodába.

### **2. A gyermekek közötti esélyegyenlőség biztosítása**

A településünkön élő hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek felvételi igényeit minden esetben kielégítettük.

A családokkal kialakított jó kapcsolatnak köszönhetően többségükben rendszeresen járnak óvodába, tiszteletben tartva az óvoda írott és íratlan szabályait.

Szükség szerint szakembereket, partnereinket vontunk be ebbe a munkába. A hiányzások minimalizálásában segítségünkre voltak a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai, a védőnői szolgálat, de főleg az óvónők lelkiismeretes munkájának köszönhető ez a jó eredmény.

Ebben a nevelési évben igazolatlan hiányzás miatt egyetlen egy családot sem kellett feljeleníteni.

Az esélyegyenlőséget segítő támogatások megvalósítására kiírt pályázaton már évek óta sikeresen pályázunk.

A jelenleg futó pályázat 2014. május 15-én zárult le, aminek az anyagi forrása még nem érkezett meg.

### 3. Gazdálkodás

- Az óvodánk részben önállóan gazdálkodó költségvetési szerv, mely a képviselő testület által jóváhagyott költségvetés alapján végzi tevékenységét. Óvodánk gazdálkodását ebben az évben is a szigorú takarékoság, ésszerűség, célszerűség határozta meg.

2013. évi óvodai költségvetés módosított éves összege **105 768 018 Ft**

Az óvoda 2013. évi előirányzatának teljesítése

#### Személyi juttatás:

Eredeti (Ft)	Mód.(Ft)	Tény.(Ft)	Teljesülés (%)
<b>65 263 000</b>	<b>69 520 500</b>	<b>53 980 491</b>	<b>77,65</b>

#### Munkaadókat terhelő járulékok:

Eredeti (Ft)	Mód.(Ft)	Tény.(Ft)	Teljesülés (%)
<b>17 621 000</b>	<b>18 771 518</b>	<b>14 016 362</b>	<b>74,67</b>

#### Dologi és egyéb kiadások:

Eredeti (Ft)	Mód.(Ft)	Tény.(Ft)	Teljesülés (%)
<b>17 476 000</b>	<b>17 476 000</b>	<b>13 859 444</b>	<b>79,31</b>

#### Összesen:

Eredeti (Ft)	Mód.(Ft)	Tény.(Ft)	Teljesülés (%)
<b>100 360 000</b>	<b>105 768 018</b>	<b>81 856 297</b>	<b>77,39</b>

Összességében elmondható, hogy a kiadási előirányzatot az intézmény **77,39 %**-ban használta fel, ami jó eredményt mutat.

A dologi kiadás összességében jónak mondható, a személyi juttatásoknál a pedagógus hiány miatt maradt meg nagyobb összeg.

#### **4.Jövőkép**

- A 2015. szeptember 1-től a 3 éves kortól kötelező be óvodázás előkészítése
- A pályázatokon való aktív részvétel
- A helyi óvodapedagógus jelöltek segítése, hogy minél hamarabb diplomájukhoz jussanak
- A pedagógus életpályamodell bevezetéséhez szükséges minősítő vizsgák mielőbbi megszerzése

Megköszönöm a Tisztelt Képviselő Testület eddigi támogatását, és továbbra is számítunk a segítségükre, terveink megvalósításához.

Nyírmada, 2014. május 25.

**Tóthné Szücs Éva**

óvodavezető